



I.I.S. "BESTA - GLORIOSI"-BATTIPAGLIA  
Prot. 0000055 del 03/01/2023  
IV-5 (Uscita)

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE  
"BESTA - GLORIOSI"

**SETTORE ECONOMICO – SETTORE TECNOLOGICO**

AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING • Relazioni Internazionali per il Marketing • Sistemi Informativi Aziendali  
TURISMO - COSTRUZIONI AMBIENTE E TERRITORIO - GRAFICA E COMUNICAZIONE  
PERCORSI II LIVELLO CORSI SERALI PER ADULTI: Costruzioni Ambiente Territorio • Amministrazione Finanza e Marketing  
Via G. Gonzaga 94 – Tel. 0828/307483 - BATTIPAGLIA (SA) - C.F. 82002030656  
WWW.BESTAGLIORIOSI.EDU.IT SAIS03400P@ISTRUZIONE.IT SAIS03400P@PEC.ISTRUZIONE.IT



AVVISO DI SELEZIONE PER 14 BENEFICIARI  
NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI MOBILITA' DI BREVE TERMINE – SETTORE SCUOLA  
ERASMUS PLUS

Progetto **O.VA.TION.- schOol, innoVation and orientaTION**

Codice Attività n. 2022-1-IT02-KA122-SCH-000072301  
CUP F24C22000900006

**Il Dirigente Scolastico**

**CONSIDERATO** che in data 24/11/2021 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea l'invito a presentare proposte 2022 – EAC/A09/2021 (2021/C 473/09) per progetti di mobilità a breve termine a valere sull'Azione chiave 1 del Programma Erasmus+ - Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento – Mobilità individuale nei settori dell'Istruzione, della formazione e della gioventù. Il termine ultimo per la presentazione delle candidature era al 23 febbraio 2022;

**CONSIDERATO** che il summenzionato invito a presentare proposte ha offerto alle Istituzioni scolastiche l'accesso alle opportunità di mobilità per l'apprendimento nell'ambito dell'Azione Chiave KA1 del Programma Erasmus+;

**CONSIDERATO** che le Istituzioni scolastiche, pubbliche e private, di ogni ordine e grado – comprese l'educazione e la cura della prima infanzia e le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie hanno potuto ricevere un finanziamento per progetto di mobilità transnazionale indirizzati al personale scolastico per svolgere attività di formazione e/o job shadowing in un altro Paese aderente al Programma;

**CONSIDERATO** che l'Istituto Istruzione Superiore "Besta Gloriosi" ha presentato all'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire un Progetto KA1 di breve termine che prevede l'assegnazione di 14 borse di mobilità destinate a docenti e a personale ATA i quali svolgeranno all'estero attività di corso strutturato e/o job shadowing per una durata complessiva di 17 giorni comprensivi di viaggio A/R;

**VISTA** la comunicazione dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ del 23-06-2022, Prot. 0007721 del 24/06/2022, con la quale è stato assegnato all'Istituto Istruzione Superiore "Besta Gloriosi", per l'a.s. 2022/2023, il finanziamento finalizzato al

reclutamento di n. 14 borse di mobilità, della proposta progettuale **“Progetto O.VA.TION.- schOol, innoVAtion and orientaTION”**

Codice Attività n. 2022-1-IT02-KA122-SCH-000072301 CUP F24C22000900006;

**VISTO** il regolamento (UE) n. 1288/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'11 dicembre 2013 che istituisce “Erasmus Plus” il programma dell'Unione Europea per l'istruzione, la gioventù e lo sport e che abroga le decisioni n. 1719/20069/CE, n. 1720/2006/CE;

**VISTE** le disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle Risorse finanziarie Programma Erasmus Plus KA122;

**PRESO ATTO** che nell'ambito del programma Erasmus+, è consentito al personale scolastico svolgere un periodo di formazione all'estero;

**CONSIDERATO** che per l'attuazione del Progetto summenzionato è necessario reperire e selezionare personale;

**VALUTATA** la necessità di assegnare n.14 borse di mobilità destinate a membri del personale scolastico, i quali svolgeranno all'estero attività formative, di job shadowing e corsi strutturati di 15 giorni + 2 di viaggio (A/R);

**RAVVISATA** la necessità di attivare le procedure necessarie per garantire tale adempimento;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto,

## **EMANA**

la procedura di selezione con scadenza **mercoledì 11 gennaio 2023**.

### **1. IL PROGETTO**

#### **1.1 Premessa**

I fabbisogni che con “O.VA.TION.” l'Istituto vuole soddisfare sono:-migliorare le strategie didattiche dei docenti attraverso l'uso di metodologie innovative fondate sul project work e il learning by doing, finalizzate ad innalzare il livello di apprendimento e motivare maggiormente allo studio gli studenti, quali parti attive nel processo di formazione; -migliorare le competenze digitali dello staff scolastico (docenti e ATA) per promuovere l'utilizzo delle tecnologie al servizio dell'innovazione didattica (approccio Learning Based Learning) e della informatizzazione scolastica;-migliorare le attività di orientamento svolte dalla Scuola per consentire agli alunni di compiere scelte consapevoli in merito al loro futuro personale e professionale; -consolidare i rapporti tra Scuola e territorio locale e internazionale formalizzando accordi con Comuni, Associazioni, Enti, Aziende e Istituzioni Scolastiche con cui formare network.

#### **1.2 Obiettivi**

1. Potenziare le professional skills dei docenti per l'utilizzo di metodi didattici innovativi e maggiormente stimolanti e motivanti per gli studenti, fondati sul project work e il learning by doing.;
2. Rafforzare le competenze digitali dei docenti promuovendo la cultura dell'innovazione attraverso l'uso di strumenti digitali per la didattica secondo l'approccio Challenge Based Learning.;
3. Implementare le attività di orientamento e sollecitare il processo di informatizzazione scolastica potenziando le competenze tecniche, linguistiche e digitali del personale tecnico-ausiliare-amministrativo,
4. acquisire metodologie didattiche innovative ed incrementare l'uso degli strumenti informatici e multimediali;
5. ampliare le strategie educative volte all'integrazione e all'educazione interculturale mediante il confronto con realtà scolastiche di paesi diversi;
6. migliorare le competenze linguistiche e metodologiche dei docenti di lingue straniere;
7. instaurare contatti con docenti di altri paesi europei, in vista di futuri partenariati strategici per ulteriori progetti Erasmus+.

### **1.3 Destinatari del progetto**

- 10 docenti in servizio a tempo indeterminato e titolari di cattedra presso questa istituzione scolastica;
- 4 ATA in servizio a tempo indeterminato.

### **1.4 Realizzazione**

Per realizzare gli obiettivi prefissati, l'Istituto di Istruzione Superiore Besta Gloriosi organizzerà diverse attività di mobilità, che avranno tutte la durata di 17 giorni (15 di formazione e 2 di viaggio):

- 2 docenti e 2 ATA seguiranno Corsi strutturati a Galway in Irlanda;
- 4 docenti, parteciperanno ad attività di Job shadowing a Galway in Irlanda;
- 4 docenti e 2 ATA seguiranno Corsi strutturati a Marsiglia in Francia.

## **2. TEMPI E MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI**

### **2.1 Calendario delle attività transnazionali**

Nel rispetto delle finalità progettuali, le mobilità avranno una durata di 17 giorni complessivi, di cui 2 dedicati ai viaggi A/R. La selezione si rivolgerà sia al corpo docente che al personale ATA dell'Istituto. Nello specifico: 10 docenti + 4 ATA per ogni Paese di destinazione:

1) **Irlanda** – attività di corsi strutturati ed attività di job shadowing la partenza è prevista a partire dal 20 febbraio 2023;

2) **Francia** – attività di corso strutturato– la partenza è prevista a partire dal 20 marzo 2023;

*I periodi di mobilità potrebbero subire delle leggere variazioni per motivi logistici legati all'acquisto dei titoli di viaggio.*

### **2.2 Servizi erogati per i beneficiari**

L'Istituto di Istruzione Superiore BESTA-GLORIOSI, in qualità di ente beneficiario, provvederà all'organizzazione delle attività relative al progetto e alla gestione delle borse di mobilità in nome e per conto del beneficiario. In forza di tale sistema di gestione e in accordo con i partner esteri, si farà carico dell'erogazione dei seguenti servizi:

- organizzazione dei corsi preparatori alla partenza;
- attività di monitoraggio, tutoraggio e valutazione;
- viaggio aereo A/R, ad ogni partecipante sarà garantito un titolo di viaggio (a/r) che prevede un bagaglio a mano di 10 kg ed uno da stiva da 20 kg. Sarà preferito l'aeroporto di partenza più vicino alla sede dell'Istituto; in caso di indisponibilità di soluzioni aeree consone nel periodo scelto, sarà individuato un ulteriore aeroporto. Sarà garantito esclusivamente lo spostamento dall'aeroporto internazionale estero alla struttura ricettiva e ritorno;
- servizio di transfer, all'arrivo in aeroporto nel Paese di destinazione, i beneficiari usufruiranno di un transfer che li condurrà presso l'accomodation individuata; l'orario di arrivo del transfer di ritorno sarà calcolato considerando il tempo che si impiega dall'accomodation all'aeroporto e l'orario di chiusura del check-in previsto per la partenza;
- vitto, sarà fornito un contributo economico a copertura parziale delle spese relative a pranzo e cena, direttamente ai partecipanti a titolo di "pocket money";
- accomodation, sarà garantita la sistemazione in camera doppia, presso strutture

- ricettive che rispettano gli standard di qualità e sicurezza, in hotel/appartamenti/aparthotel. Ogni camera assicurerà i servizi standard;
- formazione in mobilità, in base alle attività progettuali e al livello linguistico del beneficiario;
  - travel card, che consentirà l'utilizzo dei mezzi pubblici per raggiungere esclusivamente il luogo presso il quale si terrà l'attività formativa;
  - iscrizione al corso prescelto
  - rilascio degli attestati di partecipazione al progetto e alla formazione.

### **2.3. Impegni dei partecipanti**

Prima della partenza e al rientro i partecipanti alla mobilità si impegnano a:

- prendere visione del progetto "**O.VA.TION.- schOol, innoVAtion and orientaTION**" pubblicato sull'albo pretorio dell'Istituto;
  - partecipare a riunioni di progetto per la definizione delle attività di job shadowing;
  - concordare con il DS la scelta (data, durata, luogo) del corso di formazione;
  - entro un mese dal rientro dalla mobilità, presentare il Rapporto Finale sull'esperienza di mobilità, che andrà inserito nel Mobility Tool (foto, video, diario di bordo, breve relazione...);
  - svolgere attività di formazione per i colleghi dell'Istituto, condividendo i contenuti formativi e i materiali didattici prodotti durante l'esperienza formativa all'estero;
  - svolgere attività di divulgazione e disseminazione, come previsto dal progetto, sia all'interno dell'Istituto che all'esterno, partecipando agli incontri che verranno programmati.
- La partecipazione dello staff alle mobilità è subordinata alla permanenza in servizio presso l'IIS BESTA GLORIOSI per tutta la durata del progetto. I candidati si impegnano pertanto a non presentare, in questo periodo, domanda di trasferimento, pensionamento o aspettativa.

## **3. ITER DI SELEZIONE**

### **3.1 Requisiti di accesso**

Le modalità di selezione sono state definite dall'IIS BESTA GLORIOSI, al fine di garantire una formazione al personale scolastico, di promuovere l'innovazione nell'istruzione, di acquisire nuove strategie di insegnamento e parità d'accesso alle opportunità di sviluppo professionale ed organizzativo offerte dal Programma Erasmus+.

Potrà presentare domanda di partecipazione:

1. il personale scolastico in possesso di regolare contratto a tempo indeterminato presso l'Istituto e per tutta la durata del Progetto;
2. il personale scolastico che non presenterà domanda di trasferimento nel prossimo triennio, pensionamento o aspettativa;
3. il personale scolastico che è in possesso preferibilmente, del livello linguistico minimo B1 QCER nella lingua del Paese di destinazione.

La selezione dei partecipanti avverrà attraverso 2 momenti: - valutazione dei titoli professionali; - colloquio motivazionale / linguistico.

### **3.2. Modalità di presentazione della candidatura**

Gli interessati potranno inviare candidatura mezzo mail su apposito format allegato al presente bando (allegato 3). Sarà necessario, per poter accedere alla fase di selezione, allegare:

- CV in formato Europass in italiano e nella lingua del Paese di destinazione;
- lettera motivazionale;
- un valido documento di riconoscimento valido per l'espatrio;
- copia di eventuali certificazioni informatiche, linguistiche, ecc.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il giorno **mercoledì 11 gennaio 2023** e dovranno essere inviate presso la mail **SAIS03400P@ISTRUZIONE.IT** in formato digitale avente ad oggetto: candidatura progetto **O.VA.TION.- schOol, innoVAtion and orientaTION + PAESE DI DESTINAZIONE**

**Non verranno prese in considerazione candidature incomplete e non compilate su apposito format predisposto o pervenute entro i termini di scadenza del bando di selezione.**

*Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, del Regolamento europeo 679/2016 e successive modifiche e integrazioni".*

### **3.3 Valutazione delle domande di partecipazione e colloqui**

Il Comitato di selezione, debitamente nominato dal Dirigente Scolastico, si occuperà di valutare le domande pervenute e di assegnare un punteggio in base ai titoli di seguito specificati

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Carmela Miranda\*

\*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI DOCENTI**

**AII.1**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Classe di concorso \_\_\_\_\_

TITOLI ED ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTI	A CURA DEL CANDIDATO	A CURA DELLA COMMISSIONE
Laurea vecchio ordinamento / Laurea specialistica nuovo ordinamento.	Fino a 90/110 punti 2		
	Da 91/110 a 100/110 punti 3		
	Da 101/110 a 105/110 punti 4		
	Da 106/110 a 110/110 punti 5		
	110/110 e lode punti 7		
Diploma di Laurea nuovo ordinamento (triennale)	Fino a 90/110 punti 1,5		
	Da 91/110 a 100/110 punti 2		
	Da 101/110 a 105/110 punti 2,5		
	Da 106/110 a 110/110 punti 3		
	110/110 con lode punti 5		
Diploma di istruzione secondaria superiore (si valuta solo il titolo superiore)	Fino a 70/100 punti 1		
	Da 71/100 a 90/100 punti 2		
	Da 91/100 a 100/100 punti 3		
	100/100 con lode punti 4		
Anzianità di servizio presso l'IIS Besta-Gloriosi, anche non continuativi (compresi gli anni anteriori al 2000)	1 punto per ogni anno di servizio. Max 10 punti		
Frequenza a corsi specifici di formazione Erasmus	2 punti per ciascun corso. Max 8 punti		
Partecipazione alla fase progettuale	10 punti		
Certificazioni e Competenze linguistiche Livello C2/C1 Livello B2 Livello B1 Livello A2 Livello A1	10 punti (C2/C1) 8 punti (B2) 6 punti (B1) 4 punti (A2) 2 punti (A1) I punteggi delle certificazioni non sono cumulativi		
Certificazioni informatiche.	1 punto per ciascuna certificazione. Max 3 punti		
Corsi di aggiornamento e di formazione in qualità di discente Erasmus+/Progetti europei	2.5 punti per ogni corso Max 5 punti		

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI PERSONALE ATA

Cognome e nome \_\_\_\_\_

TITOLI ED ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTI	A CURA DEL CANDIDATO	A CURA DELLA COMMISSIONE
Laurea vecchio ordinamento / Laurea specialistica nuovo ordinamento	Fino a 90/110 punti 2		
	Da 91/110 a 100/110 punti 3		
	Da 101/110 a 105/110 punti 4		
	Da 106/110 a 110/110 punti 5		
	110/110 e lode punti 7		
Diploma di laurea (triennale)	Fino a 90/110 punti 1,5		
	Da 91/110 a 100/110 punti 2		
	Da 101/110 a 105/110 punti 2,5		
	Da 106/110 a 110/110 punti 3		
	110/110 con lode punti 5		
Diploma di scuola secondaria di II grado (si valuta solo il titolo superiore)	Fino a 70/100 punti 1		
	Da 71/100 a 90/100 punti 2		
	Da 91/100 a 100/100 punti 3		
	100/100 con lode punti 4		
Anzianità di servizio presso l'OS Besta-Gloriosi anche non continuativi (compresi gli anni anteriori al 2000)	1 punto per ogni anno di servizio Max 10 punti		
Incarichi in progetti Europei (Erasmus+ / PON / Comenius / Intercultura Specificare (max due esperienze):	5 punti max 10		
Altri incarichi su Progetti Nazionali Specificare nel CV	Punti 5 Max punti 10		
Certificazione in lingua inglese livello A1 livello A2 livello B1 livello B2 livello C1/C2	punti 2 (A1) punti 4 (A2) punti 6 (B1) punti 8 (B2) punti 10 (C1/C2) I punteggi delle certificazioni non sono cumulativi		
Certificazioni informatiche. Specificare nel CV	1 punto per ciascuna certificazione. Max 3 punti		
Precedenti esperienze di assistenza e accompagnamento studenti, anche all'estero	Punti 10		

Competenza nella gestione e nel supporto ad alunni diversamente abili	10 punti		
Partecipazione alla fase progettuale	5 punti		
Esperienza pregressa nella gestione del budget in progetti di mobilità internazionale	5 punti		
Esperienza nella progettazione, gestione di progetti internazionali o nazionali	5 punti		

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



**PROGRAMMA ERASMUS +  
ATTIVITÀ KA1  
Learning Mobility of Individuals  
– School education staff mobility  
Progetto O.VA.TION- schOol and orienTATION  
Convenzione n.2022-1-IT02-KA 122-SCH-000072301**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DELLE MOBILITÀ IN  
EUROPA**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, e  
residente a \_\_\_\_\_prov.\_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

in qualità di

- docente a t. i. e titolare di cattedra presso codesto Istituto per la classe di concorso

\_\_\_\_\_

- personale ATA a t. i.

avendo presa visione del bando relativo al progetto ERASMUS + KA1: O.VA.TION-schOol and orienTATION

chiedo di partecipare alla selezione per la/le seguente/i attività:

- Job-Shadowing – Galway IRLANDA
- Corso strutturato – UK, Irlanda
- Corso strutturato- Marsiglia, FRANCIA

Dichiaro, pertanto,

- di accettare tutte le condizioni e gli obblighi previsti dal bando in relazione alla mobilità,
- che quanto riportato nella presente domanda corrisponde a verità e allego –

1. tabella di valutazione dei titoli debitamente compilata;

2. curriculum vitae in formato europeo.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Il Comitato di selezione, a seguito della valutazione delle domande pervenute, vagliata la validità delle stesse nei prerequisiti richiesti, pubblicherà l'elenco ammesso ai colloqui ed effettuerà la selezione attribuendo i punteggi nel rispetto dei criteri di seguito descritti:

<b>COLLOQUIO LINGUISTICO</b>			<b>PUNTI</b>
1	Abilità di comprendere le comunicazioni in lingua	Max 10 punti	
2	Capacità di descrivere le proprie opinioni in lingua	Max 10 punti	

<b>COLLOQUIO MOTIVAZIONALE</b>			<b>PUNTI</b>
1	Attitudine alla mobilità:	Max 10 punti	
2	Interesse a partecipare:	Max 10 punti	
3	Proposte di disseminazione:	Max 10 punti	

### **3.4 Contrattualizzazione dei beneficiari**

Al termine delle selezioni si pubblicherà la graduatoria dei beneficiari che saranno chiamati alla sottoscrizione del Contratto Erasmus+.

Si procederà alla pubblicazione dei risultati sul sito dell'Istituto, consentendo, nel caso di rinunce, l'eventuale scorrimento. In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

1. punteggio (e non posizione) nella graduatoria d'Istituto
2. candidato più giovane
3. sorteggio

### **4. RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA**

Una volta effettuata la contrattualizzazione tra il partecipante e l'istituto di invio, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'Istituto o i partner individuati abbiano già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Istituto e/o dai partner.

### **5. RIENTRO ANTICIPATO**

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, l'Istituto potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di mobilità non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

### **ULTERIORI INFORMAZIONI**

Per ulteriori informazioni o eventuali chiarimenti contattare il Referente del progetto:  
**prof.ssa Mauro Cinzia.**

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Carmela Miranda\*

\*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.